

Agent de service et d'entretien du restaurant scolaire municipal

Offre n° O056260212000178

Publiée le 03/04/2026



Synthèse de l'offre

Employeur : Commune de SAINT GILDAS DE RHUYS

Lieu de travail : rue Saint Goustan, Saint-Gildas-de-Rhuys (Morbihan (56))

Poste à pourvoir le : 11/05/2026

Date limite de candidature : 03/05/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une cessation de fonction de l'agent précédemment sur le poste

Détails de l'offre

Famille de métiers : Restauration collective > Production et distribution en restauration collective

Grade(s) recherché(s) : Adjoint technique

Métier(s) : [Agent de restauration](#)

[Chargé ou chargée de propreté des locaux](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un poste avec un temps non complet et quotité de temps de travail inférieure à 50%. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Il est possible de recruter sur ce poste une personne qui n'est pas lauréate d'un concours de la fonction publique, car un des grades indiqué est un grade d'entrée de catégorie C qui permet un recrutement direct sans concours.

Temps de travail : Temps non complet, 10h00 hebdomadaire

Télétravail : Non

Management : Non

Descriptif de l'emploi :

Agent de service et d'entretien du restaurant scolaire municipal.

Missions / conditions d'exercice :

Activités principales

- Aider au dressage des tables (couverts, pichets, etc...)
- Accompagner les enfants sur les trajets école-cantine et veiller à leur sécurité.
- Servir les repas aux enfants et aider les plus petits en cas de difficultés.
- Débarrasser les repas.
- Effectuer l'entretien du matériel et des locaux en équipe (nettoyer les tables, remettre les chaises, etc...).

Activités secondaires

- Veiller au respect du règlement intérieur, de la charte de bonne conduite et signaler tout incident.
- Point mensuel le dernier vendredi de chaque mois avec le/la responsable du service et l'équipe.
- Effectuer régulièrement l'inventaire du matériel mis à disposition et faire remonter les besoins à la référente du service.
- Travaux d'entretien des locaux supplémentaires au moment des vacances scolaires.
- Remplacer l'agent participant au point hebdomadaire avec le/la responsable de pôle et à la commission menus trimestrielle en cas d'absence.
- Participation aux autres tâches selon les besoins du service et en cas d'absence d'un agent, notamment :
 - Réceptionner les repas arrivant de l'Abbaye : vérifier les quantités, températures et signaler tout besoin ou problème au cuisinier via le cahier de liaison prévu à cet effet.
 - Effectuer le pointage des enfants présents et absents.

Conditions particulières d'exercice

- Temps de travail annualisé (10/35e).
- Travail en continu de 11h15 à 14h30 les lundis, mardis, jeudis et vendredis en période scolaire.

- Créneau supplémentaire le dernier vendredi de chaque mois pour la réunion d'équipe (45 minutes).
- Jours non travaillés et congés annuels en période de vacances scolaires.
- L'agent peut être rappelé pour des nécessités de service sur les jours non travaillés.

Profils recherchés :

Niveau d'expérience requis : Expérience sur un poste similaire souhaitée et appréciée.

Savoirs / Connaissances

- Connaissance des techniques d'entretien des locaux.
- Connaissance et respect des règles d'hygiène et de sécurité.
- Connaissance de la réglementation d'hygiène en restauration collective.

Savoirs faire / Compétences techniques

- Compétences relationnelles avec les enfants (3-10 ans).
- Formation HACCP.
- Formation premiers secours (enfants).

Savoirs être / Aptitudes

- Respect des consignes données.
- Rigueur dans les méthodes de travail.
- Autonomie.
- Esprit d'initiative.
- Savoir rendre compte.
- Savoir travailler en équipe.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0297452315

Informations complémentaires :

Veillez adresser lettre de motivation et C.V. à Monsieur le Maire, Mairie, rue Saint Goustan, 56730 SAINT-GILDAS-DE-RHUYS.

AVANTAGES DU POSTE :

- Bénéficiaire CNAS.
- Participation employeur mutuelle santé et contrat prévoyance (maintien de salaire) si adhésion au contrat groupe.

Page de candidature en ligne : <https://www.emploi-territorial.fr/candidature/o056260212000178-agent-service-entretien-restaurant-scolaire-municipal>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.